

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2022/41017]

28 APRIL 2022. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van besluit waarvan ik de eer heb het ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen, voorziet in een aantal bepalingen inzake voortgezette opleiding van het operationeel personeel van de hulpverleningszones in 2021.

De genomen en toekomstige maatregelen die genomen worden om de verspreiding van de COVID-19 onder de bevolking te beperken, zijn van die aard dat ze iedere vorm van activiteit op het grondgebied van het Koninkrijk vertragen en het goed functioneren van de verschillende overheidsdiensten beïnvloeden, en zelfs bepaalde diensten lamleggen.

Door de bovenvermelde maatregelen zijn, net als in 2020, een groot aantal voortgezette opleidingen die gepland waren voor het operationeel vrijwillig en beroepspersoneel van de hulpverleningszones in de eerste zes maanden van 2021 niet kunnen worden georganiseerd. Ondanks het feit dat theoretische opleidingen zo veel als mogelijk digitaal georganiseerd werden en praktijkopleidingen in kleinere groepen met de nodige voorzorgsmaatregelen doorgingen, kon niet verhinderd worden dat een heel aantal geplande voortgezette opleidingen geannuleerd werden. De brandweerlieden moesten uiteraard in de eerste plaats beschikbaar blijven voor het uitvoeren van hun job, waardoor vaak ook niet kon worden deelgenomen aan opleidingen. Daardoor kunnen vele personeelsleden niet het verplichte minimum aantal uren behalen, hetgeen volgens de bepalingen van het administratief en geldelijk statuut, kan leiden tot ontslag, een negatieve evaluatie en een uitstel van de bevordering in weddeschaal.

In tegenstelling tot het jaar 2020 geven de feitelijke omstandigheden geen aanleiding tot vergelijkbare verminderingen van de permanente opleidingen.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2022/41017]

28 AVRIL 2022. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours et l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté prévoit des dispositions relatives à la formation continue de personnel opérationnel des zones de secours en 2021.

Les mesures existantes et celles à venir prises pour limiter la propagation du COVID-19 dans la population sont de nature à ralentir toute forme d'activité sur le territoire du Royaume et à affecter le bon fonctionnement des différents services publics, voire à paralyser certains services.

En raison des mesures susmentionnées, comme en 2020, un grand nombre de formations continues qui avaient été programmées les premiers six mois de 2021 pour le personnel opérationnel professionnel et volontaire des zones de secours n'ont pas pu être organisées. Même si les formations théoriques ont été organisées autant que possible sous forme numérique et que des formations pratiques ont pu avoir lieu en groupes plus restreints en respectant les mesures de précaution nécessaires, il a été inévitable d'annuler toute une série de formations continues qui avaient été prévues. En effet, les pompiers ont avant tout dû rester disponibles pour exercer leur fonction, ce qui les a souvent empêchés de participer à des formations. Par conséquent, bon nombre de membres du personnel n'ont pu totaliser le minimum d'heures obligatoires. Or d'après les dispositions des statuts administratifs et pécuniaires, cette situation est susceptible d'entraîner un licenciement, une évaluation négative et un report de la promotion barémique.

Contrairement à l'année 2020, les circonstances actuelles ne donnent pas lieu à des réductions similaires de la formation permanente.

Daarom wordt voorgesteld om, uitzonderlijk en volledig te wijten aan de maatregelen die noodzakelijk waren en zijn om de COVID-19 pandemie te bestrijden, de eerste helft van het jaar 2021 als een "half-nuljaar" te beschouwen op het vlak van voortgezette opleidingen.

In het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones wordt het verplichte aantal uren voortgezette opleiding voor de eerste zes maanden van 2021 op nul gebracht en bijgevolg moet bij evaluaties rekening gehouden worden met dit verminderd aantal uren verplichte voortgezette opleiding over 5 jaar.

Deze algemene vermindering van het aantal uren voortgezette opleiding sluit niet dat overmacht kan ingeroepen worden voor individuele personeelsleden die in de onmogelijkheid geweest zijn om voortgezette opleiding te volgen, b.v. door quarantaines, ziekte, ... De bepalingen van artikel 302, tweede lid, koninklijk besluit van 19 april 2014 blijven immers van toepassing.

Bijgevolg zal een brandweerman die gedurende het hele jaar 2020 en 2021 tewerkgesteld was, 84 uren voortgezette opleiding moeten volgen over 5 jaar in de plaats van 120 uren.

Bijgevolg zal een brandweerman die op 1 juli 2020 in dienst gekomen is, 96 uren moeten presteren in zijn periode van 5 jaar, aangezien hij in 2020 slechts 6 maanden tewerkgesteld was (= vermindering met 6/12 van 24u + 12u voor 2021).

Alle door de personeelsleden van de hulpverleningszones gevolgde uren voortgezette opleidingen gevolgd in 2021, worden meegeteld voor het totaal aantal uren dat moet gevolgd worden over een periode van 5 jaar.

In het geldelijk statuut van het operationeel beroepspersoneel van de hulpverleningszones wordt bepaald dat voor de eerste zes maanden van het jaar 2021 12u voortgezette opleiding beschouwd worden als zijnde gepresteerd. Het gaat om een fictie.

Bijgevolg zal een brandweerman die gedurende het hele jaar 2020 en 2021 tewerkgesteld was, 84 uren voortgezette opleiding moeten volgen over 5 jaar in de plaats van 120 uren.

Bijgevolg zal een sergeant die gedurende het hele jaar 2020 en 2021 tewerkgesteld was, 60 uren voortgezette opleiding moeten volgen over 4 jaar in de plaats van 96 uren.

Bijgevolg zal een brandweerman die op 1 juli 2020 in dienst gekomen is, 96 uren moeten presteren in zijn periode van 5 jaar, aangezien hij in 2020 slechts 6 maanden tewerkgesteld was (= vermindering met 6/12 van 24u + 12u voor 2021).

De beroepspersoneelsleden van de hulpverleningszones die in de eerste zes maanden van 2021 toch voortgezette opleidingen gevolgd hebben, kunnen deze uren laten meetellen voor de berekening van het aantal uren dat nodig is voor de bevordering in weddeschaal. Men kan de gevolgde uren in rekening brengen, evenals de fictieve 12u.

Daarnaast wordt een delegatie aan de Minister opgenomen in de tekst. Op basis van uitzonderlijke omstandigheden (COVID-maatregelen, zware overstromingen, ...) in één of meerdere zones kan de Minister het aantal uren verplichte voortgezette opleiding verminderen. De Minister kan de vermindering van het aantal uren bepalen en de zones waarop die betrekking heeft. Er kan slechts sprake zijn van uitzonderlijke omstandigheden als er een provinciale of federale fase van de noodplanning werd afgekondigd.

Dit zijn, Sire, de voornaamste bepalingen van het besluit dat aan Uwe Majesteit ter goedkeuring wordt voorgelegd.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Binnenlandse Zaken,
A. VERLINDEN

Par conséquent, à titre exceptionnel et exclusivement en raison des mesures visant à lutter contre la pandémie de coronavirus COVID-19, il est proposé de considérer la première moitié de l'année 2021 comme une « demi-année blanche » pour les formations.

Dans le statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, le nombre obligatoire d'heures de formation continue est remis à zéro pour les premiers six mois de 2021 et les évaluations devront donc tenir compte de cette diminution du nombre d'heures de formation continue obligatoire sur 5 années.

Cette réduction générale du nombre d'heures de formation continue n'exclut pas que la force majeure puisse être invoquée pour les membres individuels du personnel qui n'ont pas pu suivre la formation continue, par exemple en raison d'une quarantaine, d'une maladie, ... Les dispositions de l'article 302, alinéa 2, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 restent applicables.

En conséquence, un pompier qui a travaillé durant toute l'année 2020 et 2021 devra suivre 84 heures de formation continue sur cinq ans au lieu de 120 heures.

En conséquence, un pompier entré en service le 1^{er} juillet 2020 devra prester 96 heures sur cinq ans puisqu'il a travaillé pendant seulement six mois en 2020 (soit une réduction de 6/12 de 24 heures + 12h pour 2021).

Toutes les heures de formation continue suivies en 2021 par les membres du personnel des zones de secours sont comptabilisées dans le total d'heures à suivre sur cinq ans.

Le statut pécuniaire du personnel opérationnel professionnel des zones de secours prévoit que pour les premiers six mois de l'année 2021, 12 heures de formation continue sont considérées comme prestées. Il s'agit d'une fiction.

En conséquence, un pompier qui a travaillé durant toute l'année 2020 et 2021 devra suivre 84 heures de formation continue sur cinq ans au lieu de 120 heures.

En conséquence, un sergent qui a travaillé durant toute l'année 2020 et 2021 devra suivre 60 heures de formation continue sur quatre ans au lieu de 96 heures.

En conséquence, un pompier entré en service le 1^{er} juillet 2020 devra prester 96 heures sur cinq ans puisqu'il a travaillé pendant seulement six mois en 2020 (soit une réduction de 6/12èmes de 24 heures + 12h pour 2021).

Les membres du personnel professionnel des zones de secours qui ont tout de même suivi des formations continues les premiers six mois de 2021 peuvent faire valoir ces heures dans le calcul du nombre d'heures nécessaires pour leur promotion barémique. Les heures suivies peuvent être prises en compte, ainsi que les 12 heures fictives.

En outre, une délégation au Ministre est introduite dans le texte. Sur la base de circonstances exceptionnelles (mesures COVID, graves inondations, ...) dans une ou plusieurs zones, le Ministre peut réduire le nombre d'heures de formation continue obligatoire. Le Ministre peut déterminer la réduction du nombre d'heures et les zones auxquelles elle se rapporte. Les circonstances exceptionnelles ne peuvent exister que si une phase provinciale ou fédérale de planification d'urgence a été déclarée.

Telles sont, Sire, les principales dispositions de l'arrêté soumis à l'approbation de Votre Majesté.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,

La Ministre de l'Intérieur,
A. VERLINDEN