

# NOTA TER VOORBEREIDING VAN DE BEGELEIDINGSCOMMISSIE VOOR DE CIVIELE VEILIGHEID

DATUM VERGADERING

21 februari 2018

AGENDAPUNT

**3 - Vergelijking statuut vrijetijdswerk en statuut vrijwilliger brandweerman**

---

VRAAG AAN DE  
BEGELEIDINGSCOMMISSIE

- TER INFORMATIE
- VOOR ADVIES

---

THEMA (W. 15.05.2007, art.16)

- 1° de berekening van de meerkost voor de zone die het gevolg kan zijn van de uitvoering van de hervorming;
- 2° de opdrachten die worden opgedragen aan de zones en hun financiële weerslag op de zone;
- 3° de globale evaluatie van alle aspecten van de hervorming van de civiele veiligheid op lokaal niveau. Deze evaluatie bevat onder meer een monitoring van alle problemen op lokaal niveau die met de hervorming gepaard gaan.

## 1. Probleemstelling:

De Begeleidingscommissie van 29 november 2017 vroeg naar aanleiding van de wetwijziging die het onbelast bijverdienen in het kader van het vrijetijdswerk toelaat, te onderzoeken wat dit nieuwe statuut precies inhoudt. Zoals uitgelegd tijdens de vergadering kunnen de activiteiten van een vrijwillig brandweerman niet beschouwd worden als vrijetijdswerk, omdat dit enkel mogelijk is voor de activiteiten die worden opgesomd in en die behoren tot de sociale, culturele of sportsector (art.115 van het wetsontwerp somt alle activiteiten op). Wel kan aan de Minister van financiën gevraagd worden om het vrijgestelde bedrag voor de vrijwillige brandweermannen voor regelmatige prestaties te verhogen naar 6000€ per jaar, overeenkomstig wat voorzien is voor het vrijetijdswerk. <sup>1</sup>

## 2. Oplossing(en) + motivatie:

(1) Het risico bestaat echter dat van die vraag gebruikt zal gemaakt worden om de bestaande voordelen uit het statuut van de vrijwillige brandweer te herbekijken. Daarom een vergelijking tussen het vrijetijdswerk en het statuut van de vrijwillig brandweerman.

Vrijetijdswerk	Vrijwillig brandweerman
Fiscale en sociale vrijstelling tot 6000€/jaar <sup>2</sup>	Sociale vrijstelling voor 'regelmatige prestaties' <sup>3</sup> tot 1078,95€/kwartaal (art. 17quater Uitvoeringsbesluit RSZ) Sociale vrijstelling voor "onregelmatige prestaties" <sup>4</sup> (onbeperkt) Fiscale vrijstelling tot 4460€ voor aanslagjaar 2018 (art. 38, 12° WIB)
Opbouw sociale bescherming (werkloosheid, ziekte-uitkering, pensioen) op basis van hoofdactiviteit of bij overschrijding drempelbedrag	Opbouw sociale bescherming (werkloosheid, ziekte-uitkering, pensioen) op basis van hoofdactiviteit of bij overschrijding drempelbedrag 'regelmatige prestaties'
/	Mogelijkheid sociale voordelen of vergoedingen op basis van geldelijk statuut erkentelijkheidspremie, hospitalisatie-verzekering, fietsvergoeding, ...
/	Vakantiegeld: stelsel privésector (enkel bij betaling van RSZ-bijdragen, m.a.w. bij overschrijding van de drempel voor de regelmatige prestaties)

<sup>1</sup> De onregelmatige prestatie (= interventies) zijn steeds vrijgesteld. Het is dus waarschijnlijk dat de vrijstelling van de vrijwillige brandweermannen in realiteit hoger zal liggen dan 6000€. Hierover bestaan echter geen cijfers.

<sup>2</sup> Memorie van Toelichting: "Zolang de totale grens van 6.000 euro niet wordt overschreden, is een fiscale en parafiscale vrijstelling van toepassing. Op het moment dat de 6.000 eurogrens wordt overschreden, dienen alle inkomsten als beroepsinkomsten te worden beschouwd en vervalt de vrijstelling van sociale bijdragen."

<sup>3</sup> Regelmatige prestaties = oefeningen, opleiding, administratieve taken, wachten,...

<sup>4</sup> Onregelmatige prestaties = interventies

Geen toepassing arbeidsrecht (cao-wet, loonbeschermingswet, arbeidswet, feestdagenwet, sociale documentenwet, arbeidsreglementenwet)	Eigen administratief en geldelijk statuut + loonbeschermingswet en arbeidsreglementenwet toepasselijk
Welzijn: basisbeginselen worden overgenomen, integrale toepassing welzijnswetgeving wordt uitgesloten	Welzijnswet integraal toepasselijk
Persoonlijk aansprakelijk voor bedrog, zware fout en lichte, veel voorkomende fout	Idem (art. 160 wet 15 mei 2007)
Minstens verplicht: verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en lichamelijke schade	Verplicht: verzekering burgerlijke aansprakelijkheid (art. 298 admin statuut) + arbeidsongevallen/beroepsziekten met de mogelijkheid tot dekking van inkomensverlies uit hoofdberoep, art. 298 admin statuut) en overlijdensverzekering (art. 299 admin statuut) + dekking medische kosten (KB 13/07/1970 arbeidsongevallen)
/	Rechtshulp voor feiten gesteld tijdens de uitoefening van zijn functies (art. 165 wet 15 mei 2007)

(2) De vraag werd gesteld of de vrijstelling ook zou kunnen gevraagd worden voor de beroeps-personeelsleden die zich beschikbaar stellen voor opt-out.

Dit is echter niet aangewezen omdat dit niet overeenkomt met de wil van de wetgever: de reden om een fiscale en sociale vrijstelling toe te kennen aan de vrijwillige brandweermannen is om hen te belonen voor hun engagement en inzet voor de maatschappij terwijl het motief voor een opt-out-overeenkomst eerder financieel is en niet zozeer in het belang van de maatschappij maar in het belang van de zone en de brandweerman. De reden voor de invoering van het statuut van het vrijetijdswerk is om activiteiten die voordien in een grijze zone zaten (= in het zwart vergoed werden) te regulariseren. Ook deze reden is niet toepasselijk in het geval van opt-out aangezien de prestaties die gebeuren via opt-out wettelijk geregeld zijn.

Vragen dat prestaties in opt-out fiscaal en sociaal worden vrijgesteld, komt neer op het de-fiscaliseren van overuren, wat in het verleden uitzonderlijk is gebeurd voor sommige sectoren in de privésector om de concurrentiepositie van ondernemingen uit die sector te vrijwaren. Dit kan niet ingeroepen worden voor de opt-out prestaties van brandweerlieden die in de publieke sector werken.

### 3. Conclusie:

### 4. Concreet voorstel van advies: