

Uittreksel

...

TITEL II. - PERSONENBELASTING.

HOOFDSTUK II. - Grondslag van de belasting.

AFDELING IV. - Beroepsinkomen.

ONDERAFDELING II. - Vrijgestelde inkomsten.

A. SOCIALE EN CULTURELE VRIJSTELLINGEN.

Art. 38. §1 Vrijgesteld zijn :

1° [wettelijke kinderbijslagen, kraamgelden en adoptiepremies]

Aldus gewijzigd bij Wet van 6 juli 1994, art. 7 (inw. vanaf aanslagjaar 1994) (B.S. 16.07.1994)

2° pensioenen of renten ten laste van de Schatkist toegekend aan militaire en burgerlijke slachtoffers van de twee oorlogen of aan hun rechtverkrijgenden, met uitzondering van militaire anciënniteitspensioenen;

3° de dotatie die op basis van de wet van 21 juni 1960 is toegekend aan de militairen die tijdens de oorlog 1940-1945 in de Belgische Strijdkrachten in Groot-Brittannië hebben gediend;

4° tegemoetkomingen die krachtens de desbetreffende wetgeving aan mindervaliden of gehandicapten worden toegekend ten laste van de Schatkist;

5° toelagen voor geneeskundige verzorging en voor begrafeniskosten, toegekend krachtens de wetgeving betreffende de verzekering tegen ziekte en invaliditeit, betreffende de schadevergoedingen voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg van en naar het werk en betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten;

6° toelagen voor geneeskundige verzorging en voor begrafeniskosten, in het kader van de vrije ziekenfondsverzekering toegekend door de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen die goedgekeurd zijn overeenkomstig de wet van 6 augustus 1990;

7° vergoeding voor begrafeniskosten door de Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten toegekend aan de rechtverkrijgenden van zijn personeelsleden of zijn oud-personeelsleden;

8° vergoedingen verkregen ter uitvoering van een individueel verzekeringscontract tegen lichamelijke ongevallen;

9° [Wet van 10 augustus 2001, art. 6 (inw. vanaf aanslagjaar 2001) (B.S. 20.09.2001) - voor de werknemer wiens beroepskosten overeenkomstig artikel 51 forfaitair worden bepaald, de vergoedingen door de werkgever toegekend als terugbetaling of betaling van reiskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling voor zover de werknemer die verplaatsing maakt :

- a) met het openbaar gemeenschappelijk vervoer : voor het volledige bedrag van de vergoeding;
- b) met een gemeenschappelijk vervoer van personeelsleden dat door de werkgever of door een groep van werkgevers wordt georganiseerd : voor een bedrag dat maximaal gelijk is aan de prijs van een treinabonnement eerste klasse voor die afstand;
- c) met een ander dan in a of b vermeld vervoermiddel : [voor een maximum bedrag van 250 euro per jaar;]]

Aldus gewijzigd bij Programmawet van 22 december 2008, art. 184 (inw. vanaf aanslagjaar 2010) (B.S. 29.12.2008)



10° renten toegekend aan invaliden uit vreedstijd of aan hun rechtverkrijgenden, in zover zij meer bedragen dan hetgeen overeenstemt met het rust- of overlevingspensioen waarop de betrokkenen normaal aanspraak hadden kunnen maken;

11° [de volgende sociale voordelen verkregen door de personen die [in artikel 30, 1° en 2°, bedoelde] bezoldigingen ontvangen of hebben ontvangen, alsmede hun rechtverkrijgenden :]

- a) voordelen waarvoor het wegens de wijze van toekenning niet mogelijk is het door iedere verkrijger werkelijk verkregen bedrag vast te stellen;
- b) voordelen die, alhoewel individualiseerbaar, niet de aard van een werkelijke bezoldiging hebben;
- c) geringe voordelen of gelegenheidsgeschenken verkregen uit hoofde of naar aanleiding van gebeurtenissen die niet rechtstreeks in verband staan met de beroepswerkzaamheid.

Aldus vervangen bij K.B. van 20 december 1996, art. 7 (inw. vanaf aanslagjaar 1998) (B.S. 31.12.1996) en gewijzigd bij Wet van 22 december 2009, art. 5, 1° (inw. is van toepassing op de voordelen die vanaf 1 januari 2009 worden verkregen) (B.S. 31.12.2009)

[12° de vergoedingen van de vrijwillige brandweerlieden, van de vrijwillige ambulanciers voor prestaties van dringende geneeskundige hulpverlening in de zin van artikel 1 van de wet van 8 juli 1964 betreffende de dringende geneeskundige hulpverlening, en de vrijwilligers van de Civiele Bescherming ten belope van 3.750 euro;]¹

Aldus gewijzigd bij Wet van 8 juni 1998 houdende wijziging van artikel 38 van het Wetboek van inkomstenbelastingen 1992, art. 2 (inw. 1 januari 1998) (B.S. 24.07.1998) en gewijzigd bij Wet van 20 juli 2000, art. 1 (inw. 1 januari 2002) (B.S. 30.08.2000) en vervangen bij Programmawet van 27 december 2004, art. 368 (inw. vanaf aanslagjaar 2006) (B.S. 31.12.2004) en vervangen bij Wet van 1 maart 2019, art. 2, 1° (van toepassing op de vergoedingen die worden betaald of toegekend vanaf 1 januari 2019) (B.S. 18.03.2019)

¹ Commentaar nummer **38/33.1** van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 (www.fisconet.fgov.be)

Art. 38, eerste lid, 12°, WIB 92, bepaalt dat de vergoedingen van de vrijwilligers van de openbare brandweerkorpsen [Art. 38, eerste lid, 12°, WIB 92, is van toepassing met ingang van aj. 1993 wat betreft de vergoedingen van de vrijwilligers van de openbare brandweerkorpsen. Wat de vorige aj. betreft, werden die vergoedingen aangemerkt als een teruggave van eigen kosten van de werkgever tot een maximumbedrag van 20.000 F voor de aj. 1974 tot 1990, 36.500 F voor aj. 1991 en 24.000 F voor aj. 1992.] en van de vrijwilligers van de Civiele Bescherming [Art. 38, eerste lid, 12°, WIB 92, is van toepassing met ingang van aj. 1998 inzake de vergoedingen van de vrijwilligers van de Civiele Bescherming.] tot het beloop van 60.000 F van belasting worden vrijgesteld.

Worden bedoeld de vergoedingen voor enigerlei prestaties die aan vrijwilligers van de openbare brandweerkorpsen (met inbegrip van de vergoedingen die de brandweerman eventueel als vrijwillige ambulancier van de Dienst 100 ontvangt) [Zijn derhalve niet vrijgesteld op grond van art. 38, eerste lid, 12°, WIB 92, de vergoedingen betaald of toegekend aan : - de brandweerlieden van beroep; - de vrijwilligers van private brandweerkorpsen; - de vrijwillige ambulanciers van de Dienst 100 die geen deel uitmaken van een openbaar brandweerkorps.] en aan vrijwilligers van de Civiele Bescherming worden toegekend.

Alleen het gedeelte van de totale vergoedingen boven het bedrag van 60.000 F is dus een belastbare bezoldiging. Ingevolge indexatie bedraagt die vrijstelling in feite 66.000 F voor de aj. 1993 tot 1999 (zie 178/28 en 41), zodat alleen het gedeelte van de vergoedingen boven dat bedrag als een belastbare bezoldiging moet worden aangemerkt.

Zijn evenwel niet bedoeld in art. 38, eerste lid, 12°, WIB 92 (zie ook 31/78) :

- de vergoeding die bij de uitdiensttreding, éénmalig of jaarlijks aan vrijwillige brandweerlieden wordt toegekend bij een in het reglement voor de organisatie van de gemeentelijke vrijwilligersbrandweerdienst bedoelde gebeurtenis; die vergoeding moet, ongeacht de benaming (erkentelijkheids-, getrouwheids-, afscheids-, uitredings- of waarderingspremie) of de schuldenaar (gemeentetaks, fonds enz.), als een gewone bezoldiging worden aangemerkt;
- de éénmalige of jaarlijkse vergoeding die aan de rechtverkrijgenden van een overleden brandweerman wordt betaald; die vergoeding is een verkregen bezoldiging in de zin van art. 31, tweede lid, 5°, WIB 92, en is belastbaar ten name van de nalatenschap.



13° het inkomen verkregen voor prestaties geleverd in het kader van een PWA-arbeidsovereenkomst zoals bepaald in artikel 3 van de wet van 7 april 1999 betreffende de PWA-arbeidsovereenkomst tot [4,10 EUR] per gepresteerd uur;

Aldus vervangen bij programmawet van 22 december 2003, art. 281 (inw. vanaf 1 maart 2003 verkregen vergoedingen) (B.S. 31.12.2003)

[14° a) de kilometervergoeding toegekend voor de werkelijk met de fiets gedane verplaatsingen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling voor een bedrag van maximum 0,145 euro per kilometer;
b) het voordeel dat voortvloeit uit de terbeschikkingstelling van een fiets en de toebehoren, met inbegrip van de onderhouds- en stallingskosten, die daadwerkelijk wordt gebruikt voor de verplaatsingen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling;]

Aldus gewijzigd bij Wet van 27 maart 2009, art. 25 (inw. vanaf aanslagjaar 2010) (B.S. 07.04.2009)

15° de deelnames in het kapitaal of in de winst, toegekend overeenkomstig de bepalingen van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen, evenals de deelnames in het kader van een investeringsspaarplan en onderhevig aan de belasting op de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen;

[16° voordelen die ten name van de verkrijger voortvloeien uit de rechtstreekse betaling door het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering van bijdragen of premies aan een pensioeninstelling voor overeenkomsten in uitvoering van de regeling van sociale voordelen voorzien in artikel 54 van de wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen;]

Aldus aangevuld bij Programmawet van 24 december 2002, art. 73 (inw. vanaf aanslagjaar 2005) (B.S. 31.12.2002)

[17° ten belope van maximaal 550 euro per belastbaar tijdperk, de tussenkomsten van de werkgever in de aankoopprijs die door de werknemer wordt betaald voor de aankoop in nieuwe staat van een pc al dan niet met randapparatuur, internetaansluiting en internetabonnement, op voorwaarde dat de bruto belastbare bezoldigingen van die betrokken werknemer 21 600 euro niet overschrijden en zonder dat die werkgever op enig ogenblik zelf eigenaar van de voormelde elementen mag zijn. Wat de aankoop van een pc of randapparatuur betreft, wordt deze vrijstelling slechts een maal per periode van drie belastbare tijdperken toegekend;]

Aldus gewijzigd bij Wet van 6 mei 2009, art. 40 (inw. 1 januari 2009) (B.S. 19.05.2009)

[Wet van 28 april 2003, art. 76, 1° (B.S. 15.05.2003) –

18° de voordelen die voor de werknemers die in artikel 30, 1°, bedoelde bezoldigingen verkrijgen, voortvloeien uit de betaling van werkgeversbijdragen en -premies als bedoeld in artikel 52, 3°, b, op voorwaarde, wanneer het een individuele toezegging betreft, dat bij de werkgever ook een collectieve toezegging bestaat die voor de werknemers of een bijzondere categorie ervan op eenzelfde en niet-discriminerende wijze toegankelijk is;

19° de voordelen die voor de bedrijfsleiders die in artikel 30, 2°, bedoelde bezoldigingen verkrijgen, voortvloeien uit de op de onderneming of op de in artikel 220 of 227, 3°, bedoelde rechtspersoon rustende betaling van bijdragen en premies als bedoeld in artikel 52, 3°, b, die betrekking hebben op bezoldigingen die regelmatig en tenminste om de maand worden betaald of toegekend vóór het einde van het belastbare tijdperk waarin de ertoe aanleiding gevende bezoldigde werkzaamheden zijn verricht en mits zij op de resultaten van dat tijdperk worden aangerekend;

20° de voordelen die voor de verkrijgers van bezoldigingen als bedoeld in artikel 30, 1° en 2°, voortvloeien uit het ten laste nemen, door de persoon die de bezoldigingen verschuldigd is, van de bijdragen of premies betreffende collectieve of individuele toezeggingen als bedoeld in § 2, en de uitkeringen gedaan ter uitvoering van die toezeggingen, voorzover die toezeggingen niet tot doel hebben een inkomensverlies te vergoeden;]



[21° de forfaitaire vergoedingen, met betrekking tot ten hoogste vijf, tijdens het belastbaar tijdperk, uitgeoefende voogdijopdrachten, die zijn verkregen door voogden die door de dienst Voogdij van de Federale Overheidsdienst Justitie zijn aangewezen teneinde de vertegenwoordiging van niet-begeleide minderjarige vreemdelingen te verzekeren;]

Aldus aangevuld bij Programmawet van 27 december 2004, art. 362 (inw. vanaf aanslagjaar 2005) (B.S. 31.12.2004) en vervangen bij Programmawet van 28 juni 2013, art. 2 (inw. vanaf aanslagjaar 2014) (B.S. 01.07.2013)

[*Programmawet (I) van 27.12.2006, art. 131* (inw. 1 april 2007) (B.S. 28.12.2006) –
22° de tegemoetkomingen van het Schadeloosstellingsfonds voor asbestslachtoffers;]

[*Wet van 25.04.2007, art. 2, 1°* (B.S. 10.05.2007) –

23° de forfaitaire onkostenvergoedingen toegekend wegens het leveren van artistieke prestaties en / of het produceren van artistieke werken voor rekening van een opdrachtgever, voor een maximumbedrag van 2.000 EUR per kalenderjaar en voorzover de in § 4 gestelde voorwaarden worden nageleefd;]

[24° ten belope van een maximumbedrag van **[[2.755 euro]]** per kalenderjaar, de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen betaald of toegekend met toepassing van hoofdstuk II van de wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, en van Titel XIII, Enig Hoofdstuk " Invoering van een stelsel van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen voor de autonome overheidsbedrijven " van de wet van 24 juli 2008 houdende diverse bepalingen (I) en die daadwerkelijk onderworpen zijn [aan de bijzondere bijdrage en de solidariteitsbijdrage] bepaald in artikel 38, § 3novies, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.]

Aldus gewijzigd bij Wet van 21 december 2007, art. 17 (B.S. 31.12.2007) en gewijzigd bij Wet van 24.07.2008, art. 169 (B.S. 07.08.2008) (inw. is van toepassing op de voordelen die vanaf 1 januari 2008 worden betaald of toegekend op basis van het enig hoofdstuk van titel XIII en in overeenstemming met de procedure, de nadere regels en de voorwaarden die zijn vastgelegd bij het koninklijk besluit vastgesteld na overleg in Ministerraad bedoeld in artikel 160.) en gewijzigd bij Wet van 22 december 2008, art. 132 (inw. 1 januari 2008) (B.S. 29.12.2008) en gewijzigd bij Wet van 30 juli 2013, art. 38 (inw. van toepassing op de voordelen betaald of toegekend vanaf 1 januari 2013) (B.S. 01.08.2013) en gewijzigd bij Wet van 6 december 2015, art. 2 (van toepassing op de voordelen die worden betaald of toegekend vanaf 1 januari 2016) (B.S. 17.12.2015)

[*Wet van 22 december 2009, art. 5, 2°* (inw. is van toepassing op de voordelen die vanaf 1 januari 2009 worden verkregen) (B.S. 31.12.2009) –

25° de voordelen die bestaan uit de tussenkomst van de werkgever of de onderneming in de maaltijdcheques, de sport/cultuurcheques of de eco-cheques die beantwoorden aan de in artikel 38/1 vermelde voorwaarden.]

[*Wet van 19 juni 2011, art. 2, A, 1° en 2°* (inw. is van toepassing op de ontslaguitkeringen, bezoldigingen en vergoedingen die worden verkregen vanaf 1 januari 2012, voor zover de opzegging door de werkgever ten vroegste op 1 januari 2012 is ter kennis gebracht.) (B.S. 28.06.2011) –

26° de ontslaguitkering bedoeld in de artikelen 38 tot 43 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord.

27° ten belope van maximum **[850]** EUR en onder de voorwaarden en modaliteiten bepaald in § 5, de

Aldus gewijzigd bij W. van 19 juni 2011, art. 2, B (inw. is van toepassing op de bezoldigingen en vergoedingen die worden verkregen vanaf 1 januari 2014, voor zover de opzegging door de werkgever ten vroegste op 1 januari 2014 is ter kennis gebracht.) (B.S. 28.06.2011)



bezoldigingen die zijn verkregen uit hoofde van of naar aanleiding van het uitoefenen van de beroepswerkzaamheid tijdens de opzegtermijn en de vergoedingen die door de werkgever al of niet contractueel zijn betaald uit hoofde van of naar aanleiding van de beëindiging van een arbeidsovereenkomst.】

De vrijstelling zoals bedoeld in het eerste lid, 9°, kan voor dezelfde verplaatsing of voor een deel hiervan niet worden gecumuleerd met de vrijstelling zoals bedoeld in het eerste lid, 14°.

...

[De in het eerste lid, 12°, bedoelde vergoedingen van vrijwilligers alsook de in het eerste lid, 29°, bedoelde bezoldigingen betaald of toegekend in uitvoering van de flexi-jobarbeidsovereenkomst worden vermeld op de berekeningsnota die gevoegd is bij het aanslagbiljet inzake personenbelasting van de genietter.]

Aldus aangevuld bij W. van 30 maart 2018, art. 25 (inw. 1 januari 2018) (B.S. 07.05.2018) en vervangen bij W. van 1 maart 2019 (inw. 1 januari 2019) (B.S. 18.03.2019)

[Wet van 28 april 2003, art. 76, 2° en 3° (B.S. 15.05.2003) –

§ 2. [Wet van 17 juni 2013, art. 9, 1° (inw. 1 januari 2013) (B.S. 28.06.2013) – De vrijstelling waarin § 1, eerste lid, 20°, voorziet, is eveneens van toepassing op de bijdragen en premies die door de werkgever of de onderneming ten laste worden genomen ten gunste van werknemers of bedrijfsleiders :

- met loopbaanonderbreking of tijdskrediet;
- die zijn toegetreden tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag of gepensioneerd zijn;
- die naar een andere werkgever of naar een andere onderneming zijn overgestapt.]

De in § 1, eerste lid, 20°, bedoelde collectieve of individuele toezeggingen zijn :

1° toezeggingen die uitsluitend tot doel hebben medische kosten te vergoeden die verband houden met hospitalisatie, dagverpleging, ernstige aandoeningen en palliatieve thuiszorg van de werknemer of bedrijfsleider en in voorkomend geval van alle inwonende gezinsleden;

2° toezeggingen die uitsluitend tot doel hebben specifieke kosten te vergoeden, veroorzaakt door de afhankelijkheid van de werknemer of bedrijfsleider;

3° toezeggingen die uitsluitend voorzien in de uitkering van een rente ingeval de werknemer of bedrijfsleider het slachtoffer is van een ernstige aandoening;

4° andere persoonsverzekeringen of gelijkaardige toezeggingen dan die welke hiervoor en in § 1, eerste lid, 18° en 19°, zijn bedoeld, voor zover deze verzekeringen of toezeggingen gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoen :

- a) de verzekeringscontracten of de toezeggingen kunnen worden beschouwd als een aanvulling van de voordelen toegekend in het kader van de wetgeving inzake de sociale zekerheid;
- b) de contracten en toezeggingen mogen uitsluitend voorzien in uitkeringen tijdens het dienstverband van de voornoemde personen. Periodes van schorsing van het dienstverband worden ook in aanmerking genomen.

Voor de in artikel 30, 1°, bedoelde werknemers en de in 30, 2°, bedoelde bedrijfsleiders die overeenkomstig de bepalingen van artikel 195, § 1, tweede lid, niet regelmatig worden bezoldigd, komt een in het vorige lid bedoelde individuele toezegging slechts voor de vrijstelling als voordeel van alle aard in aanmerking op voorwaarde dat in de onderneming ook een collectieve toezegging bestaat die op eenzelfde en niet-discriminerende wijze toegankelijk is voor de genoemde werknemers en bedrijfsleiders of een bijzondere categorie ervan.

Voor de toepassing van § 1, eerste lid, 20°, hebben de volgende termen de hiernavolgende betekenis :



- hospitalisatie : elk medisch noodzakelijk verblijf van ten minste één nacht in een instelling die wettelijk als ziekenhuisinstelling wordt aangezien;
- dagverpleging : het medisch noodzakelijk verblijf zonder overnachting in een instelling die wettelijk als ziekenhuisinstelling wordt aangezien;
- ernstige aandoeningen : aandoeningen die als zodanig door de minister bevoegd voor Sociale Zaken erkend zijn;
- palliatieve thuiszorg : de behandeling thuis van terminale patiënten die gericht is op de fysische en psychische noden van de patiënt en bijdragen tot het bewaren van een zekere kwaliteit van het leven;
- afhankelijkheid : de medisch vaststaande nood aan hulp voor het vervullen van gewone en instrumentele activiteiten van het dagelijkse leven.

§ 3. Wanneer de in § 1, eerste lid, 18° tot 20°, bedoelde voordelen en uitkeringen worden toegezegd in het kader van een solidariteitstoezegging als bedoeld in de artikelen 10 en 11 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid of in het kader van een plan met twee of meer toezeggingen, zijn de in § 1, eerste lid, 18° tot 20°, beoogde vrijstellingen slechts van toepassing voor zover die solidariteitstoezegging of dat plan door de verzekeringsonderneming of verzorgingsinstelling op een gedifferentieerde wijze wordt beheerd zodat te allen tijde voor elke belastingplichtige of belastingschuldige de toepassing van het specifieke regime inzake inkomstenbelastingen [en inzake diverse rechten en taksen] kan worden gewaarborgd zowel inzake de behandeling van de bijdragen of premies als van de uitkeringen.]

Aldus gewijzigd bij Wet van 22 december 2009, art. 5, 3° (inw. 10 januari 2010) (B.S. 31.12.2009)

[Wet van 25.04.2007, art. 2, 2° (B.S. 10.05.2007) –

§ 4. Voor de toepassing van § 1, eerste lid, 23°, moet worden verstaan onder :

- « het leveren van artistieke prestaties en/of het produceren artistieke werken » : de creatie en/of uitvoering of interpretatie van artistieke werken in de audiovisuele en de beeldende kunsten, in de muziek, de literatuur, het spektakel, het theater en de choreografie;
- « opdrachtgever » : diegene die opdracht geeft aan een belastingplichtige tot het leveren van een artistieke prestatie of het produceren van een artistiek werk in de zin van het voorgaande streepje. Wordt ook als opdrachtgever beschouwd, de persoon bij wie de belastingplichtige ter beschikking wordt gesteld.

Om de in § 1, eerste lid, 23°, bedoelde vrijstelling te bekomen moeten de volgende voorwaarden worden nageleefd :

- 1° de belastingplichtige moet in het bezit zijn van een behoorlijk ingevulde kunstenaarskaart;
- 2° de forfaitaire onkostenvergoeding mag per opdrachtgever niet hoger zijn dan 100 EUR per dag. Indien de opdrachtgever een hoger bedrag uitbetaalt, komt de volledige vergoeding niet in aanmerking voor de vrijstelling;
- 3° de belastingplichtige mag op het ogenblik van het leveren van een artistieke prestatie en/of het produceren van een artistiek werk niet gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst, een aannemingsovereenkomst of een statutaire aanstelling met dezelfde opdrachtgever, tenzij hij en de opdrachtgever bewijzen dat de prestaties van de verschillende activiteiten van verschillende aard zijn.]

[Wet van 19 juni 2011, art. 2, A, 3° (inw. is van toepassing op de ontslaguitkeringen, bezoldigingen en vergoedingen die worden verkregen vanaf 1 januari 2012, voor zover de opzegging door de werkgever ten vroegste op 1 januari 2012 is ter kennis gebracht.) (B.S. 28.06.2011) –

§ 5. De in § 1, eerste lid, 27°, bedoelde vrijstelling wordt verleend op voorwaarde dat de arbeidsovereenkomst :

- een overeenkomst van onbepaalde duur is;



- door de werkgever wordt beëindigd;
- niet wordt beëindigd tijdens de proefperiode, met het oog op [de toetreding tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag of op] pensionering of wegens dringende reden.

Aldus gewijzigd bij Wet van 17 juni 2013, art. 9, 2° (inw. 1 januari 2013) (B.S. 28.06.2013)

Het maximumbedrag van de vrijstelling bepaald in § 1, eerste lid, 27°, geldt per beëindiging van de arbeidsovereenkomst, ongeacht het tijdstip van de betaling van de bedoelde bezoldigingen en vergoedingen. Om het geïndexeerde maximumbedrag van de vrijstelling voor de beëindiging van een arbeidsovereenkomst te bepalen, wordt rekening gehouden met de indexeringscoëfficiënt die van toepassing is voor het belastbaar tijdperk waarin de opzegging ter kennis is gebracht.

De vrijstelling mag evenmin per belastbaar tijdperk meer bedragen dan datzelfde maximumbedrag zoals dat van toepassing is op de opzeggingen die in het belastbaar tijdperk zelf ter kennis zijn gebracht.

De vrijstelling wordt per belastbaar tijdperk bij voorrang toegepast op de uit hoofde van of naar aanleiding van het uitoefenen van de beroepswerkzaamheid tijdens de opzegtermijn verkregen bezoldigingen.]

[Art. 38/1. Wet van 22 december 2009, art. 6A (inw. vanaf aanslagjaar 2010) (B.S. 31.12.2009) –

§ 1. De volgende voordelen vormen een voordeel als bedoeld in artikel 38, § 1, eerste lid, 25°, voor zover ze niet zijn verleend ter vervanging van de bezoldiging, premies, voordelen van alle aard of van enig andere vergoeding :

- 1° de tussenkomst van de werkgever of de onderneming in de maaltijdcheques die beantwoorden aan de in paragraaf 2 bepaalde voorwaarden;
- 2° de tussenkomst van de werkgever of de onderneming in de sport/cultuurcheques die beantwoorden aan de in paragraaf 3 bepaalde voorwaarden;
- 3° de tussenkomst van de werkgever of de onderneming in de eco-cheques die beantwoorden aan de in paragraaf 4 bepaalde voorwaarden.

§ 2. Opdat de tussenkomst van de werkgever of de onderneming in de maaltijdcheques als een voordeel als bedoeld in artikel 38, § 1, eerste lid, 25°, kan worden beschouwd, moeten de maaltijdcheques terzelfder tijd aan alle volgende voorwaarden voldoen :

- 1° de toekenning van de maaltijdcheque moet vervat zijn in een collectieve arbeidsovereenkomst op sectorieel vlak of op ondernemingsvlak, of, wanneer het afsluiten van een collectieve overeenkomst niet mogelijk is, in een geschreven individuele overeenkomst met dien verstande dat in een onderneming met werknemers voor bedrijfsleiders dezelfde regeling moet gelden als voor werknemers;
- 2° het aantal toegekende maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal werkelijke werkdagen van de werknemer of bedrijfsleider;
- 3° de maaltijdcheque wordt op naam van de werknemer of bedrijfsleider afgeleverd;
- 4° de maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tot [twaalf maanden] en dat hij slechts mag worden gebruikt ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding;

Aldus gewijzigd bij W. van 14 april 2013, art. 2 (inw. 11 augustus 2013) (B.S. 01.08.2013)

- 5° de tussenkomst van de werkgever of de onderneming in het bedrag van de maaltijdcheque mag ten hoogste [6,91 euro] per maaltijdcheque bedragen;
- 6° de tussenkomst van de werknemer of de bedrijfsleider bedraagt ten minste 1,09 euro.

Aldus gewijzigd bij W. van 6 december 2015, art. 3 (van toepassing op de maaltijdcheques die worden toegekend vanaf 1 januari 2016) (B.S. 17.12.2015)

§ 3. Opdat de tussenkomst van de werkgever of de onderneming in de sport/cultuurcheques als een voordeel als bedoeld in artikel 38, § 1, eerste lid, 25°, kan worden beschouwd, moeten de sport/cultuurcheques terzelfder tijd aan alle volgende voorwaarden voldoen :

- 1° de toekenning van de sport/cultuurcheque moet vervat zijn in een collectieve arbeidsovereenkomst op sectorieel vlak of op ondernemingsvlak of, wanneer het afsluiten van een collectieve



overeenkomst niet mogelijk is, in een geschreven individuele overeenkomst met dien verstande dat in een onderneming met werknemers voor bedrijfsleiders dezelfde regeling moet gelden als voor werknemers;

- 2° de sport/cultuurcheque wordt op naam van de werknemer of de bedrijfsleider afgeleverd;
- 3° op de sport/cultuurcheque staat duidelijk vermeld dat zijn geldigheid tot 15 maanden beperkt is, van 1 juli van het jaar tot 30 september van het volgende jaar;
- 4° het totale bedrag van de sport/cultuurcheques toegekend door de werkgever of de onderneming mag per werknemer of bedrijfsleider niet groter zijn dan 100 euro per jaar;
- 5° de sport/cultuurcheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld worden omgeruild.

§ 4. Opdat de tussenkomst van de werkgever of de onderneming in de eco-cheques als een voordeel als bedoeld in artikel 38, § 1, eerste lid, 25°, kan worden beschouwd, moeten de eco-cheques terzelfder tijd aan alle volgende voorwaarden voldoen :

- 1° de toekenning van de eco-cheque moet vervat zijn in een collectieve arbeidsovereenkomst op sectorieel vlak of op ondernemingsvlak of, wanneer het afsluiten van een collectieve overeenkomst niet mogelijk is, in een geschreven individuele overeenkomst met dien verstande dat in een onderneming met werknemers voor bedrijfsleiders dezelfde regeling moet gelden als voor werknemers;
- 2° de collectieve arbeidsovereenkomst of individuele overeenkomst bepaalt de hoogste nominale waarde van de eco-cheque, met een maximum van 10 euro per eco-cheque, evenals de frequentie van toekenning ervan gedurende een kalenderjaar;
- 3° de eco-cheque wordt op naam van de werknemer of de bedrijfsleider afgeleverd;
- 4° op de eco-cheque staat duidelijk vermeld dat zijn geldigheid tot 24 maanden beperkt is, vanaf de datum van zijn terbeschikkingstelling aan de werknemer of de bedrijfsleider en dat hij slechts mag worden aangewend voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter als bedoeld in een collectieve arbeidsovereenkomst die is afgesloten in de Nationale Arbeidsraad;
- 5° de eco-cheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld worden omgeruild;
- 6° het totale bedrag van de eco-cheques toegekend door de werkgever of de onderneming mag per werknemer of bedrijfsleider niet groter zijn dan [250 euro] per jaar.

§ 5. De Koning bepaalt de toepassingsmodaliteiten van dit artikel.]

Aldus gewijzigd bij Wet van 22 december 2009, art. 6B (inw. vanaf aanslagjaar 2011) (B.S. 31.12.2009)

...

